

Человек и его дело

Помните стихи Евгения Евтушенко: «Людей неинтересных в мире нет, их судьбы — как история планет...»? Жизненная планета Валентины Сергеевны Михалевой также особая и не похожая на другие. Более 50 лет отдало трудовой деятельности, 42 года связано с Новокубанским сахарным заводом, 34 из них — в должности главного бухгалтера завода.

Родина Валентины Сергеевны — маленький поселок Бурлыкский, раскинувшийся на левом берегу реки Урал, в Беляевском районе Оренбургской области. Валентина — третий ребенок в семье Анны Павловны и Сергея Петровича Черпаха.

Девочка росла смысленной и отличалась желанием во всем докопаться до сути. Когда она закончила восьмилетку, мама отправила ее учиться в Оренбург. Девушка, никогда до этого не бывавшая дальше Бурлыка, оказалась в областном центре. Училась очень старательно, да и педагоги были большими профессионалами: научили видеть за каждой бухгалтерской формой результаты труда и целого предприятия, и отдельного человека.

Большую группу молодых специалистов после окончания техникума направили по распределению в Ставропольский край. Не думали родные, что так далеко придется отпустить младшенькую, напутствовали ее заветом-трудиться честно и добросовестно.

Больше двух суток ехали в поезде ребята и девчата из Оренбургской области, мечта о новой счастливой жизни. В Ставрополе каждый молодой специалист получил направление в хозяйственный край. И начались трудовые будни. Ставропольской станции были отданы восемь лет труда и жизни. Здесь Валентина вышла замуж, родила двух дочерей. А когда старшей пришлось идти в первый класс, семья переехала в Новокубанск. И с 1967 года именно этот утопающий в зелени кубанский городок стал для нее, уральской девчонки, второй родиной.

А Новокубанский сахарный завод, куда Валентина Сергеевна пришла работать бухгалтером в сырьевой отдел, оказался не только местом ее профессионального становления, но и вторым домом, большой и дружной заводской семьей. Это предприятие было выбрано не случайно, очень понравилось, что детский сад и школа рядом, да и сам микрорайон такой удобный и компактный, весь в цветущих каштанах и зеленых тополях. Валентина Сергеевна вспоминает, что хотела быстрее освоить все тонкости профессии, ведь бухгалтерия сельского хозяйства существенно отличалась от бухгалтерии производства. Поэтому на время отпусков заменяла коллег в финансовом, материальном, отделе сбыта. Словами благодарности Валентина Сергеевна вспоминает своего наставника Галину Владимировну Попову, которая научила многим тонкостям своего дела, щедро поделилась профессиональным опытом.



Валентина Сергеевна Михалева.

Выполняя родительский завет

Но и это не все: работая, она постоянно училась. Армавирский механико-технологический техникум, затем Ростовский институт народного хозяйства. Практически десять лет была в техникуме, который блестяще окончила, председателем выпускной комиссии, а завод принимал на практику студентов, будущих бухгалтеров. И уже Валентина Сергеевна учила их тонкостям бухгалтерского учета. В 1975 году нашу героиню назначили главным бухгалтером этого большого предприятия. Ее трудовая деятельность содержала много интересного, а работу на Новокубанском сахарном заводе Валентина Сергеевна считает настоящим подарком судьбы.

Для любого работника очень важна личность руководителя. Работать под руководством Валерьяна Павловича Мокрого было очень интересно. Он сумел создать на заводе сильную управленческую команду, сам был человеком, удивительно жаждущим знаний. Старался изучить все сам и нас, сотрудников, стимулировал постоянно учиться, пополнять знания, — вспоминает Валентина Сергеевна, — ежегодно ездили на учебу в Москву, все новшества в законодательстве узнавали раньше многих других.

За 34 года работы главным бухгалтером она не получила ни одного нарекания, ни единого замечания. А времена, как известно, были довольно трудными. В 90-е годы только на одной свекле завод работать не мог, да и выращивали эту культуру единицы сельхозпредприятий. Несколько месяцев завод работал, а потом огромные мощности простаивали до следующего урожая. Сотрудники крупного предприятия оставались без заработной платы. Для круглогодичной работы завода нужен был сахар-сырец. Перед руководителем сахарного завода, вспоминает Валентина Сергеевна, стояла непростая задача, но Валерьян Павлович не побоялся взять на себя ответственность и принял достаточно трудное по тем временам, но мудрое решение. В результате были привлечены инвесторы, и завод стал работать круглый

год, не было никаких задержек с выплатой заработной платы, и, что немаловажно, дополнительные налоговые отчисления поступали в районный бюджет.

Высокий профессиональный уровень главного бухгалтера, ее постоянная работа над повышением квалификации, инициативность, способность предлагать новые конструктивные идеи, унаследованная родительская заповедь на честный и добросовестный труд всегда высоко ценились руководителями Новокубанского сахарного завода. Эти качества сыграли главную роль в том, что Валентина Сергеевна была востребована до 70 лет в своей должности. Добрый наставник для молодых специалистов, искренний друг для каждого работника коллектива бухгалтерии, чуткий, заботливый, понимающий человек, она всегда пользовалась заслуженным авторитетом у заводчан.

Так, в неустанный труд, в практически ежедневном поиске решения непростых бухгалтерских задач, в каждодневных жизненных заботах летели годы. В это время выросли собственные дети. Дочери создали свои семьи, принесли в них все семейные традиции, которым учила мама. На свет появились внуки. И наша героиня находила время на всех. В 2009 году Валентина Сергеевна решила выйти на отдых, который давно заслужила. В первые дни своей жизни на пенсии удивлялась — так много свободного времени! Она вспоминает, что не знала, чем же себя занять. Но пылкий ум скучать не дал.

Любимые внуки — бабушкина гордость. Две дочери подарили ей четырех мальчиков. Они уже стали профессионалами в выбранных профессиях: юрист, экономист, врач и специалист в области радиоэлектроники. Есть и две правнучки.

Полная сил, оптимизма, обаяния наша героиня и в остальное время скучать себе не дает. Она постоянно находит новые дела.

Г. ШЕВЕЛЕВА

Кто рано встает? — Заведующий фермой!

Андрей Задириев родился в хуторе Родниковском, здесь крестился, рос, здесь и пригодился. Будучи учеником старших классов родниковской средней школы во время летних каникул Андрей охотно работал помощником комбайнера.

И никуда из хутора уезжать не собирался. Огни больших городов не будоражили воображение. Но вот с будущей профессией никак определиться не получалось. Помог случай. В гости к старшему брату Андрею приехал друг, который уже трудился в животноводческой отрасли, и его попросили помочь с осеменением домашней кормилицы-буренки.

Через несколько дней молодой человек выполнил просьбу родителей друга и уехал. А наш герой еще долго ходил под впечатлением. И вывод сделал для себя, что станет специалистом этой сельскохозяйственной отрасли. Ведь особо нового в труде животновода для него нет, дома всегда держали большое хозяйство, он с малых лет за ним ухаживал, пока родители трудились здесь же, во ФГУП «Урупское».

Тяжелый сельский труд совсем не пугал юношу, скорее наоборот, придавал уверенности в том, что при огромном желании можно всему научиться. С такими мыслями после окончания зооветеринарного техникума пришел работать на ферму Андрей Задириев, да так и работает уже 13 лет. Начиная техникум-осеменатором. Молодого дотошного парня заметило руководство хозяйства, и с 2015 года он стал заведующим молочно-товарным комплексом.

Он вспоминает, что первый год работы был определяющим, притирочным. Народ к нему присматривался, а он к людям искал подход. Нашел. И сегодня ферма, которую возглавляет наш герой, лучшая в хозяйстве, да и в районной молочной сводке на передовых позициях.

ЕСТЬ ЦЕЛЬ — БУДУТ И СРЕДСТВА!

А цели у Андрея и его подчиненных амбициозные. Хотят надоесть 10 тысяч молока на фуражную корову.

Двигаются к цели планомерно. Для этого используют самые современные и уже довольно долго применяемые разработки.

На этой молочно-товарной ферме для коров звучат симфонии во время дойки. А молочное стадо разделено по фазам кормления. Каждая группа животных получает специальный рацион, соответствующий ее потребностям, и за этим ведется контроль. К какой именно фазе относится животное, определяет контрольная дойка. Для каждой фазы составлен сбалансированный рацион и контроль усвояемости.

Генетический потенциал поголовья различен — от 6 до 9 тысяч кг молока за лактацию. Наибольшей популярностью для повышения продуктивности поголовья пользуются коровы голштинской породы, их еще называют «фабрикой для производства молока». Но чтобы этот потенциал проявился в полной мере, необходимо создать для животных комфортные условия содержания и обеспечить надлежащий уровень кормления, — рассказывает заведующий фермой Андрей Задириев.

Говоря о модернизации, приглашает пройти, посмотреть недавно реконструированный корпус. Это современный комплекс. Здание старое, но у него появилась пристройка. В настоящий момент это корпус с площадкой для выгула, что позволяет содержать без привязи буренок. Животные днем находятся на свежем воздухе, а в ночные часы — заходять внутрь.

МОЛОКО С ПЛЮСОМ

Промежуточный результат этой планомерной работы большого коллектива уже есть: среднесуточный надой по хозяйству составляет 23,1 кг. Это на 4,4 кг больше, чем в прошлом году на одну фуражную корову.

Главный зоотехник Александр Соловьев отмечает, что в этом есть и большая заслуга молодого, инициативного заведующего молочно-товарной фермой Андрея Задириева:

— Такого результата в нашем хозяйстве никогда прежде не было. Поэтому награждение заведующего

фермой на районном празднике животноводов вполне оправданно. В данный момент, когда идет становление хозяйства, подбор кадров, работа Андрея очень хороша видна. С его приходом изменили свое отношение к труду многие животноводы, люди стремятся сделать все от них зависящее, ориентируются на общий результат.

Поддерживает слова главного зоотехника и ветеринарный врач молочно-товарной фермы №1 Мария Скворцова. Она отмечает, что как только Андрей пришел работать на ферму, сразу нашел общий язык с коллективом. И уже в первый год улучшил показатели по осеменению:

— У меня сразу возникло впечатление, что этот парень на своем месте! За тридцать лет моей работы первый такой завфермой, что выкинет во все тонкости, старается разобраться во всем, знает про каждый гвоздь, каждую корову. Хорошо ладит с сотрудниками. И это его заслуга, что у нас здесь нет текучки кадров, а люди уходят лишь на пенсию.

Достигнутым показателем на сегодня бригадир молочно-товарной фермы доволен, как и своей зарплатой, и заинтересован в том, чтобы в ближайшем будущем преодолеть взятый рубеж.

Тем более что совсем скоро начнутся первые отелы голштинских американских производителей. А это серьезная генетика. Соответственно и молоко ждут от них большого.

— Думаю, что итоги подводить рано. Будем стремиться реализовать задуманное. Благо, что у руля нашего хозяйства А.И. Мурашкин. Это очень современный руководитель, который следит за всеми новинками в разных отраслях сельского хозяйства, умеет заинтересовать подчиненных. Здесь трудится единая слаженная команда на общий результат, который, как видите, уже есть. А будет еще лучше! — вот с таким позитивным настроем Андрей Задириев рассказывает о хозяйстве и своей работе.

И сразу становится понятно, что этот специалист искренне любит свое дело и работает с удовольствием.

Г. ШЕВЕЛЕВА



Андрей Задириев знает о ферме буквально все. Его уважают подчиненные, с ним считается и руководство хозяйства. На недавнем празднике, посвященном Дню животновода Новокубанского района, ему вручили заслуженную награду в номинации «Лучший заведующий МТФ».